



AMDESTRAN
Autarquia Municipal de Defesa
Social, Trânsito de Transportes.



PREFEITURA DOS
PALMARES
A ESPERANÇA SE RENOVA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
DA
AUTARQUIA MUNICIPAL DE DEFESA SOCIAL, TRÂNSITO
E TRANSPORTES



AMDESTRAN
Autarquia Municipal de Defesa
Social, Trânsito de Transportes.



PREFEITURA DOS
PALMARES
A ESPERANÇA SE RENOVA

SÚMÁRIO

OBJETIVOS, ESTRATÉGIAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS.....	03
Perspectiva da Gestão Financeira.....	03
Perspectiva do Aprendizado E Crescimento.....	04
Perspectiva dos Processos Internos.....	06
Perspectiva da Sociedade.....	08



OBJETIVOS, ESTRATÉGIAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

PERSPECTIVA DA GESTÃO FINANCEIRA

1. Objetivo: Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira nas ações da Autarquia

Estratégia:

1.1. Realizar a gestão completa do ciclo de recursos extraorçamentários (caução e restos a pagar);

1.2. Realizar a gestão completa do ciclo orçamentário;

Iniciativas Estratégicas:

1.2.1. Identificar e destinar as fontes de financiamento dos programas, projetos e operações especiais orçamentárias.

1.2.2. Estimular o desenvolvimento das Parcerias Público-Privadas.

1.2.3. Realizar gestões visando garantir o orçamento e recursos da Autarquia para aplicação nas ações e projetos destinados à manutenção de suas atividades.

1.2.4. Elaborar a proposta dos Planos Plurianuais, com observância dos prazos legais, alinhada com o presente plano estratégico, diretrizes de gestão-geral e planos de governo.

2. Objetivo: Garantir a execução financeira dos recursos orçamentários da Autarquia

Estratégia:

2.1. Otimizar a execução e controle orçamentário e financeiro.

Iniciativas Estratégicas:

2.1.1. Identificar e destinar as fontes de financiamento dos programas, projetos e operações especiais orçamentárias.

2.1.2. Desenvolver sistema de informação para gestão ao processo de planejamento,



AMDESTRAN

Autarquia Municipal de Defesa
Social, Trânsito de Transportes.

execução e controle orçamentário e financeiro.



PREFEITURA DOS
PALMARES
A ESPERANÇA SE RENOVA

2.1.3. Fomentar o intercâmbio de informações com instituições congêneres, nas áreas orçamentária e financeira.

3. Objetivo: Melhorar a conformidade entre o planejado e o executado;

Estratégia:

3.1. Aperfeiçoar o processo de controle orçamentário e financeiro;

Iniciativas Estratégicas:

3.1.1. Implantar sistema informatizado para controle do Plano de Orçamento;

3.1.2. Criar mecanismos de controle de execução físico-financeiro do orçamento;

3.1.3. Fortalecer as estruturas de gestão do Plano Plurianual;

PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO

1. Objetivo: Fortalecer o desenvolvimento das pessoas;

Estratégia:

1.1. Ampliar a capacitação dos servidores da Autarquia em atividades técnico-profissionais e de gestão;

Iniciativas Estratégicas:

1.1.1. Desenvolver e implementar programa de capacitação continuada em atividades técnico-profissionais;

Desenvolver e implementar programa de capacitação continuada em gestão;

1.1.2. Desenvolver e implementar programas e incentivo à pós-graduação *latu e stricto Sensu*;

1.1.3. Capacitar os servidores para o atendimento adequado aos grupos vulneráveis;

1.1.4. Gerir a recomposição, seleção e formação dos cargos efetivos da AMDESTRAN;

2. Objetivo: Aperfeiçoar a gestão e o controle de pessoal da Autarquia.

Iniciativas Estratégicas:

2.1 Desenvolver trilhas de aprendizagem para ocupação de funções, em especial as



estratégicas e táticas;

- 2.1. Criar e implantar o plano de alocação de pessoal da Autarquia;
- 2.2. Desenvolver e implantar o plano de cargos e salários da Autarquia;
- 2.3. Desenvolver modelo de gestão e avaliação de desempenho com foco em Resultados;
- 2.4. Desenvolver modelo de seleção, integração, manutenção, alocação, realocação e readaptação de servidor;
- 2.5. Desenvolver projeto de gestão de e por competências, incluindo a composição de banco de talentos;
- 2.6. Fomentar relações com órgãos congêneres de outras instituições;

3. Objetivo: Fomentar o processo de ensino de formação da Autarquia

Iniciativas Estratégicas;

- 3.1. Desenvolver o perfil profissiográfico e o mapeamento de competências dos cargos de assistente técnico médio, assistente técnico superior, assistente técnico superior com especialidade, engenheiro e arquiteto, além de agentes de trânsito e guardas municipais;
- 3.2. Realizar concurso público para reposição de efetivos da Autarquia.
- 3.3. Realizar curso de formação para os aprovados nos concursos da Autarquia.

4. Objetivo: Desenvolver a melhoria da qualidade de vida e condições de trabalho dos servidores da Autarquia

Iniciativas Estratégicas:

- 4.1. Valorizar os profissionais, melhoria da qualidade de vida e condições de trabalho.
- 4.2. Aperfeiçoar os programas de qualidade de vida, valorização profissional, saúde e segurança.
- 4.3. Fortalecer os mecanismos de proteção e valorização dos servidores.
- 4.4. Desenvolver projeto para redução do absenteísmo.

5. Objetivo: Fomentar a produção de conhecimento científico e tecnológico

Iniciativas Estratégicas:



- 5.1. Estimular a produção científica, tecnológica em áreas de interesse da Autarquia.
- 5.2. Desenvolver parcerias aproximando universidade e outros serviços especializados.

PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNOS

1. Objetivo: Desenvolver e executar as políticas de trânsito com participação social

Estratégia:

1.1. Incentivar à participação social na melhoria dos índices de segurança no trânsito

Iniciativas Estratégicas:

- 1.1.1. Fortalecer ações de aproximação com o cidadão.
- 1.1.2. Propor ações de conscientização do papel da sociedade no trânsito.
- 1.1.3. Criar mecanismos de divulgação dos direitos do cidadão e orientações relativas ao trânsito e demais serviços.
- 1.1.4. Criar e melhorar parcerias com setor privado e terceiro setor.
- 1.1.5. Aprimorar a atuação nos conselhos de participação social existentes.
- 1.1.6. Executar ações de policiamento no trânsito com foco redução de acidentes de trânsito.

2. Objetivo: Fomentar a integração e compartilhamento de dados, informações e conhecimento entre os órgãos de trânsito e de segurança pública

Estratégia:

2.1. Ampliar as operações integradas com outras instituições e órgãos do município

Iniciativas Estratégicas:

- 2.1.1. Desenvolver parcerias estratégicas com outros órgãos e instituições.
- 2.1.2. Promover intercâmbio de dados com outros órgãos e instituições.

3. Objetivo: Fomentar Fortalecer a Governança pública na Autarquia

Estratégia:

3.1. Aperfeiçoar a gestão estratégica e a cultura de planejamento.

Iniciativas Estratégicas:



- 3.1.1. Estruturar os comitês internos sobre governança, estratégia e conformidade e aprimorar o Comitê Interno de Governança da Autarquia.
- 3.1.2. Implementar a cultura de gestão de risco na Autarquia.
- 3.1.3. Aprimorar o nível de maturidade do processo de gestão estratégica.
- 3.1.4. Conduzir as iniciativas relacionadas à nova reestruturação organizacional da Autarquia.
- 3.1.5. Fortalecer as áreas de projetos e envolvimento direto dos dirigentes no monitoramento estratégico.
- 3.1.6. Mapear e redesenhar os processos organizacionais, conforme a necessidade.
- 3.1.7. Promover estrutura e ambiente organizacional alinhados à estratégia e aos processos.

4. Objetivo: Fortalecer a transparência e a imagem da Autarquia

Estratégia:

- 4.1. Adequar os dados da Autarquia de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados.

Iniciativas Estratégicas:

- 4.1.1. Desenvolver mecanismos de proteção das informações reservadas e sigilosas.
- 4.1.2. Ampliar a disponibilização dos dados abertos no sítio, portal e outras mídias da Autarquia.
- 4.1.3. Auditar os dados da Autarquia.
- 4.1.4. Criar mecanismos de divulgação dos resultados de acidentes de trânsito e orientações relativas à responsabilidade da sociedade no trânsito.

Estratégia:

- 4.2. Potencializar a imagem da Autarquia perante a sociedade.

Iniciativas Estratégicas:

- 4.2.1. Aprimorar atendimento à imprensa.
- 4.2.2. Ampliar a propagação das ações positivas da Autarquia.

Objetivo: Investir em tecnologias inteligentes relacionadas à mobilidade, fiscalização e prestação de serviço da Autarquia

Estratégia:



AMDESTRAN

Autarquia Municipal de Defesa Social, Trânsito de Transportes.



PREFEITURA DOS
PALMARES
A ESPERANÇA SE RENOVA

5.1. Promover soluções inteligentes de tecnologia

Iniciativas Estratégicas:

5.1.1. Modernizar a infraestrutura física, administrativas e aparatos tecnológicos e administrativos na AMDESTRAN

5.1.2. Garantir a sustentação e a modernização dos serviços de TI. Disseminar a utilização de ferramentas business intelligence (BI) para produção de informações gerenciais finalísticas, de gestão e de inteligência.

5.1.3. Adquirir equipamentos para suprir as atividades da Autarquia.

5.1.4. Implantar ferramentas de coleta, tratamento e análise de dados com o uso de mineração de dados.

5.1.5. Organizar a estrutura física e administrativa a de acordo com a demanda.

5.1.6. Modernizar os processos de aquisição, controle e desfazimento de bens, equipamentos e materiais.

5.1.7. Definir plano de expansão, construção, aquisição, e reformas com critérios técnicos de priorização.

PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

1. Objetivo: Aumentar a sensação de segurança em todo o município, tanto relativo ao trânsito como a defesa social;

Estratégia:

1.1. Estruturar iniciativas de aumento da sensação de segurança no trânsito e nos ambientes públicos;

Iniciativas Estratégicas:

1.1.1. Ampliar as ações de humanidade no trânsito direcionadas a ciclistas e pedestres;

1.1.2. Reduzir do tempo de atendimento de ocorrências de emergências e urgências, especialmente de respostas imediatas;

1.1.3. Criar indicadores de sensação de segurança no trânsito.

2. Objetivo: Promover um trânsito seguro e humanizado;

Estratégia:

2.1. Aprimorar a gestão, educação, engenharia e fluidez com foco na redução



Iniciativas Estratégicas:

- 2.1.1. Melhorar a sinalização das vias urbanas e da tecnologia de fiscalização.
 - 2.1.2. Promover ações para preservar o silêncio nas vias urbanas no período noturno.
 - 2.1.3. Atuar em ações visando reduzir a poluição sonora no trânsito.
 - 2.1.4. Ampliar o videomonitoramento inteligente de pontos estratégicos.
 - 2.1.5. Intensificar a retirada de circulação dos infratores contumazes, dos veículos com valores elevados de débitos e abandonados.
 - 2.1.6. Combater a alcoolemia no trânsito
 - 2.1.7. Ampliar as ações relacionadas a compartilhamento das vias entre todos os modais.
 - 2.1.8. Revitalização da sinalização horizontal e vertical nas vias urbanas do município
 - 2.1.9. Promover a sensibilização na mudança comportamental dos atores do trânsito, por meio de ações educativas de trânsito
3. Objetivo: Aprimorar as ações da Autarquia em grandes eventos

Estratégia:

- 3.1. Aprimorar o planejamento e gestão de grandes eventos

Iniciativas Estratégicas:

- 3.1.1. Desenvolver parcerias estratégicas com foco nos grandes eventos.

4. Objetivo: Aprimorar as ações de educação

Estratégia:

- 4.1. Melhorar a efetividade da educação de trânsito

Iniciativas Estratégicas:

- 4.1.1. Aprimorar e ampliar as ações, campanhas e projetos educativos de trânsito
- 4.1.2. Aprimorar os prêmios de incentivo à Educação de Trânsito.

5. Objetivo: Aprimorar a gestão do relacionamento com o cidadão

Estratégia:

- 5.1. Assegurar a satisfação dos usuários do Departamento de Trânsito



AMDESTRAN
Autarquia Municipal de Defesa
Social, Trânsito de Transportes.

Iniciativas Estratégicas:



PREFEITURA DOS
PALMARES
A ESPERANÇA SE RENOVA

5.1.1. Aumentar a qualidade do atendimento e reduzir o tempo de espera nos atendimentos presenciais.

5.1.2. Promover a excelência e redução do tempo de atendimento dos serviços administrativos, técnicos e burocráticos voltados ao público.

5.1.3. Aprimorar o atendimento aos grupos vulneráveis.

5.1.4. Atualizar e divulgar a carta de serviços da AMDESTRAN.

Prefeito

JOSÉ BARTOLOMEU DE ALMEIDA MELO JUNIOR

Presidente

MÁRIO MARINHO DA SILVA NETO

Comitê do Planejamento Estratégico

JEFERSON ADRIANO DA SILVA CUNHA

MÁRIO MARINHO DA SILVA NETO

SULAMITA RODRIGUES DA SILVA