

PLANO ESTRATÉGICO 2024



1. Introdução:

Secretaria de Planejamento e Gestão do Município de Palmares (SEPLAG) possui uma visão clara e metas bem definidas para os próximos anos. Ela apresenta o Plano Estratégico para o período de 2024 a 2028. Consciente dos desafios enfrentados na gestão municipal, esse plano tem como objetivo estabelecer diretrizes e metas que visam uma administração eficiente e eficaz. Tudo isso está alinhado com os princípios da administração pública e as diretrizes da Lei Orçamentária Anual (LOA), da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e do Plano Plurianual (PPA).

2. Diagnóstico:

O cenário atual da gestão municipal apresenta desafios significativos em várias frentes, tais como infraestrutura, educação, saúde, meio ambiente e tecnologia. Nesse contexto, identificamos a necessidade de aprimorar a alocação de recursos e a execução de políticas públicas para atender de forma efetiva às demandas da população.



Nesse contexto, há a necessidade de uma estrutura de gestão pública robusta em conhecimento, ferramentas e recursos a serviço da população de Palmares. O desafio é crescer sem “inflar” a estrutura do poder público, investindo em tecnologia, processos e profissionalização, sendo mais eficiente e produzindo resultados significativos.

3. Visão, Missão e Valores:

3.1. Visão: Ser referência em gestão pública, e assim tornando-se modelo e promovendo um ambiente com desenvolvimento sustentável e a qualidade de vida da população de Palmares.

3.2. Missão: Planejar e gerir com excelência, buscando a eficiência na aplicação dos recursos públicos e aprimorando a prestação de serviços à comunidade.

3.3. Valores: Transparência, Responsabilidade, Participação Cidadã, Inovação e Sustentabilidade.

4. Objetivos Estratégicos:

4.1. Modernização da Gestão: Implementar sistemas e processos eficientes para otimizar a prestação de serviços públicos, ampliando os canais disponibilizados à sociedade. Introduzindo plataformas digitais para facilitar o acesso dos cidadãos aos serviços municipais.

4.2. Desenvolvimento Sustentável: Promover ações que harmonizem o crescimento econômico com a preservação ambiental e assim Incentivar práticas sustentáveis em projetos de infraestrutura e gestão urbana.

4.3. Qualificação dos Servidores: Investir na capacitação e valorização dos funcionários da SEPLAG em diversas áreas e departamentos. Oferecendo treinamentos contínuos para aprimorar habilidades técnicas e de liderança.



- Com a transformação digital proporcionada pela 1Doc, oferecemos cursos que qualificaram nossos servidores, capacitando-os a resolver questões com maior agilidade, economia e segurança.

4.4. Participação Cidadã: Promover ativamente a participação da sociedade na definição de políticas públicas, por meio da realização de consultas públicas, audiências e fóruns, garantindo o envolvimento dos cidadãos nas decisões municipais.

5. Metas e Indicadores:

5.1. Cumprimento de Projetos e Programas:

- a) Nosso objetivo é concluir 80% dos projetos e programas conveniados com a União e o Estado dentro do prazo e do orçamento planejado. Dessa forma, cumpriremos o que prometemos à comunidade.

5.2. Satisfação dos Cidadãos:

- a) Até 2027, queremos que 20% há mais de pessoas estejam satisfeitas com os serviços que a SEPLAG juntamente com os demais órgãos oferecem. Isso significa melhorar a vida das pessoas na cidade.
 - Em 2023 diante do cenário desafiador da gestão municipal, com demandas crescentes da população e a necessidade de otimizar processos para atender às expectativas. A adoção de tecnologias inovadoras era fundamental para enfrentar esses desafios. Então adotamos a plataforma 1Doc.

5.3. Projetos Ambientais:

- a) até 2025, vamos implementar pelo menos +1 projetos que ajudem o meio ambiente. Queremos cuidar da natureza e garantir um futuro sustentável planejado. Assim, entregaremos o que prometemos à comunidade.
 - Em 2024 com a implantação da plataforma 1Doc contribuimos para a preservação do meio ambiente na redução de papel com processos 100% digitais, já que a necessidade de papel é eliminada, reduzindo o desperdício e o impacto ambiental. Gerando economia de recursos naturais. Menos papel significa menos árvores cortadas e menos consumo de água e energia na produção, menos emissões de CO2.

6. Estratégia e Ações:

6.1. Estratégia: Fortalecimento da gestão de projetos e programas.

- a) Ação 1: Capacitação dos servidores em gestão de projetos
- b) Ação 2: Criação de um projeto para apoio na execução e monitoramento.
- c) Ação 3: Estabelecimento de critérios para a seleção de projetos prioritários.

6.2. Estratégia: Incentivo à inovação tecnológica nos serviços públicos.

- a) Ação 1: Mapeamento das necessidades tecnológicas em cada área da SEPLAG.
 - Ação 2: Criação de um programa de parcerias com empresas de tecnologia.
 - Ação 3: Implantação de soluções tecnológicas para otimização de processos internos

 Ações concluídas em 2024.

7. Alinhamento com LOA, LDO e PPA:



O Plano Estratégico está alinhado com as diretrizes da LOA, LDO e PPA, garantindo a adequação das ações planejadas aos recursos disponíveis e às prioridades do município.

8. Monitoramento e Avaliação:

A cada semestre, será realizado um monitoramento dos indicadores para acompanhar o progresso das metas estabelecidas. Ao final de cada ano, será realizada uma avaliação global do plano, com a identificação de resultados alcançados e ajustes necessários.



Este é um esboço inicial do Plano Estratégico da Secretaria de Planejamento e Gestão, que será detalhado e aprimorado por meio de discussões internas e com a participação dos servidores e da comunidade.

PAULO VICTOR ALCATANTARA DA SILVA

Secretário Executivo Municipal de Planejamento e Gestão

FAUSTO LUCIO OLIVEIRA DA SILVA

Assessor Executivo de Planejamento e Gestão