



PREFEITURA DOS  
**PALMARES**  
A ESPERANÇA SE RENOVA

SECRETARIA EXECUTIVA MUNICIPAL DE  
PLANEJAMENTO E GESTÃO

# PLANO ESTRATÉGICO

2023-2027



## **Introdução:**

A Secretaria de Planejamento e Gestão do Município de Palmares, doravante referida como SEPLAG, apresenta o Plano Estratégico para o período de 2023 a 2027. Este plano tem como objetivo estabelecer diretrizes e metas que visam uma gestão municipal eficiente e eficaz, alinhada com os princípios da administração pública e as diretrizes da Lei Orçamentária Anual (LOA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Plano Plurianual (PPA).

## **Diagnóstico:**

O cenário atual da gestão municipal apresenta desafios significativos em diversas áreas, como infraestrutura, educação, saúde e meio ambiente. Nesse contexto, identificamos a necessidade de aprimorar a alocação de recursos e melhorar a execução de políticas públicas para atender às demandas da população de forma efetiva.

## **Visão, Missão e Valores:**

**Visão:** Ser referência em gestão pública, promovendo o desenvolvimento sustentável e a qualidade de vida da população de Palmares.

**Missão:** Planejar e gerir com excelência, buscando a eficiência na aplicação dos recursos públicos e aprimorando a prestação de serviços à comunidade.

**Valores:** Transparência, Responsabilidade, Participação Cidadã, Inovação e Sustentabilidade.

## **Objetivos Estratégicos:**

### **4.1. Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária:**

Implementar um sistema de gestão orçamentária integrada, alinhado à LOA, LDO e PPA.

Realizar monitoramento periódico dos gastos públicos, priorizando a eficiência na alocação de recursos.

### **4.2. Fortalecer a Gestão de Projetos e Programas:**

Instituir uma metodologia de gestão de projetos e programas para garantir maior efetividade e resultados tangíveis.

Estabelecer parcerias com órgãos estaduais e federais para viabilizar recursos adicionais.

### **4.3. Aprimorar a Transparência e Participação Cidadã:**

Implementar uma plataforma digital para disponibilizar informações sobre a gestão municipal de forma transparente e acessível à população.

Realizar consultas públicas para a elaboração de políticas e projetos relevantes.



#### 4.4. Incentivar a Inovação e Sustentabilidade:

Criar um programa de incentivo à inovação tecnológica nos serviços públicos.

Promover ações para a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável.

#### **Metas e Indicadores:**

5.1. Redução de 15% no déficit orçamentário até 2025 (Indicador: Saldo Orçamentário Anual).

5.2. Execução de 80% dos projetos e programas dentro do prazo e orçamento planejados.

5.3. Aumento de 20% na satisfação dos cidadãos com os serviços prestados pela SEPLAG até 2027.

5.4. Implementação de, pelo menos, 3 projetos de impacto ambiental até 2025.

#### **Estratégias e Ações:**

6.1. Estratégia: Fortalecimento da gestão de projetos e programas.

Ação 1: Capacitação dos servidores em gestão de projetos.

Ação 2: Criação de um projeto para apoio na execução e monitoramento.

Ação 3: Estabelecimento de critérios para a seleção de projetos prioritários.

6.2. Estratégia: Incentivo à inovação tecnológica nos serviços públicos.

Ação 1: Mapeamento das necessidades tecnológicas em cada área da SEPLAG.

Ação 2: Criação de um programa de parcerias com empresas de tecnologia.

Ação 3: Implantação de soluções tecnológicas para otimização de processos internos.

#### **Alinhamento com LOA, LDO e PPA:**

O Plano Estratégico está alinhado com as diretrizes da LOA, LDO e PPA, garantindo a adequação das ações planejadas aos recursos disponíveis e às prioridades do município.

#### **Monitoramento e Avaliação:**

A cada semestre, será realizado um monitoramento dos indicadores para acompanhar o progresso das metas estabelecidas. Ao final de cada ano, será realizada uma avaliação global do plano, com a identificação de resultados alcançados e ajustes necessários.

Este é um esboço inicial do Plano Estratégico da Secretaria de Planejamento e Gestão, que será detalhado e aprimorado por meio de discussões internas e com a participação dos servidores e da comunidade.



PREFEITURA DOS  
**PALMARES**  
A ESPERANÇA SE RENOVA

FRANCISCO VIERA DE MELO NETO

**Secretário Executivo Municipal de Planejamento e Gestão**

FAUSTO LUCIO OLIVEIRA DA SILVA

**Assessor Executivo de Planejamento e Gestão**

